

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖	๙๑.๗๙
		การใช้งบประมาณ	-	๖	๘๓.๑๒
		การใช้อำนาจ	-	๖	๘๕.๗๒
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖	๘๑.๒๒
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖	๘๒.๐๔
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕	๘๗.๑๒
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕	๘๖.๓๐
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๕	๘๓.๐๕
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙	๗๙.๖๔
			การบริหารงาน	๘	
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗	
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔	
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕	
	การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘	๑๐๐.๐๐	
		มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗ (๒)*		
คะแนนเฉลี่ยรวม					๘๗.๐๑

* ปี ๒๕๖๓ มี ๒ ข้อคำถามที่เปลี่ยนแปลง

ข้อมูล	องค์ประกอบข้อมูล
๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น ○ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
๒. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๑. ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓